

Description de l'emploi : Formateur en soudage - Formation et développement



Tasiast

Description de l'emploi

Titre d'emploi	Formateur en soudage - Formation et Développe	Code du Poste			
Le poste relève du	Superviseur de la formation à la maintenance fixe				
département	Ressources Humaines / Formation et Développement	Classe			
Emplacement	Tasiast	Date			

Le but de ce poste est :

Former les soudeurs et les chaudronniers pour qu'ils soient pleinement compétents dans toutes les tâches et sous-tâches requises par un soudeur Tasiast. La formation se déroule en classe, en atelier de formation et sur le terrain. Contribuer en tant que membre d'une grande équipe de professionnels de formation, en démontrant à tout moment les comportements qui soutiennent pleinement les valeurs du département de Formation et de Développement (F&D), ainsi que les politiques et procédures de Kinross Gold Corporation (KGC) et de Tasiast Mauritanie.

Les principales tâches et responsabilités de ce poste sont les suivantes :

1.	Démontrer des comportements qui correspondent aux valeurs de F&D, suivre et appliquer les politiques et procédures de Tasiast en matière de santé/sécurité/environnement, afin d'être un modèle pour les participants au programme de développement.	
2.	Démontrer sa compétence dans les principes et l'application de l'approche base sur les compétences (APC), afin que les programmes de développement dispensés et évalués répondent aux normes Formation & Développement.	
3.	Concevoir et dispenser/faciliter de manière professionnelle des formations en soudage et en chaudronnerie pour répondre aux besoins de développement des clients du département de la formation et aux normes de qualité.	
4.	Diriger les autres dans la mise en place d'ateliers de formation et de salles de classe, qui répondent aux	

Description de l'emploi : Formateur en soudage- Formation et développement

	exigences de soudage/ chaudronnerie de Tasiast et qui soutiendront à la fois la formation et la production.	
5.	Comprendre et appliquer avec compétence les principes professionnellement acceptés de l'apprentissage des adultes afin que les apprenants aient le maximum d'opportunités de développer leurs compétences professionnelles.	
6.	Aider à la création d' outils d'évaluation basés sur les compétences, mener de manière professionnelle des évaluations des compétences des soudeurs et chaudronniers sur le lieu de travail et en dehors pour s'assurer que les normes d'évaluation sont respectées.	
7.	Aider à planifier et à communiquer les programmes d'apprentissage, suivre les calendriers de formation pour s'assurer que les programmes sont dispensés comme prévu.	
8.	Enregistrer et rapporter avec précision les résultats d'apprentissage et d'évaluation des participants afin que les dossiers des participants soient constamment mis à jour et enregistrés dans le système de gestion de la formation de l'entreprise.	
9.	Répondre aux exigences d'apprentissage et de développement des clients, fournir un support technique et des conseils appropriés en construction métallique afin d'aider le département de formation à répondre / dépasser les attentes des clients.	

Les principaux défis de ce poste sont les suivants :

○ Offrir constamment des activités d'apprentissage et d'évaluation qui atteignent véritablement les résultats d'apprentissage spécifiques pour les compétences professionnelles.
○ Établir des normes professionnelles de qualité pour la construction métallique , qui répondent aux exigences de compétences actuelles et futures de Tasiast .
○ Gérer des situations d'apprentissage qui varient du coaching "individuel" à la prestation de groupe, et apprendre aux autres à fonctionner dans des environnements similaires.
○ Établir une culture de travail dans laquelle la sécurité est complètement intégrée.
○ Travailler de manière sensible et professionnelle avec des apprenants issus d'un large éventail de cultures

Description de l'emploi : Formateur en soudage- Formation et développement

Les domaines d'expertise en formation technique nécessaires pour ce poste sont les suivants :

1.	Compétences professionnelles - Planifier et organiser le travail, l'entretien et l'utilisation des outils et des équipements, et l'utilisation des manuels de pièces de rechange et d'entretien.
2.	Compétences en soudage 1G à 6G
3.	MMAW, GMAW, GMAW (non ferreux), TIG et MIG
4.	Fabrication des structures, tuyau, conique, concentrique et cylindrique
5.	Science des matériaux
6.	Développement géométrique
7.	Rechargement dur
8.	Métallurgie & NDT (tests non-destructive)

Les compétences spécialisées acquises par l'éducation et/ou l'expérience de travail nécessaires pour un formateur en soudage sont :

○	Diplôme d'ingénieur ou Master en fabrication des structures métalliques ou équivalent
○	10 ans d'expérience en soudage dans l'industrie minière ou lourde
○	Doit parler le français, l'arabe et l'anglais sont un plus
○	Achèvement d'un programme en Ingénierie de la formation et développement de cours
○	Doit parler français, l'arabe et l'anglais est un plus
○	En plus des programmes spécialisés, qui mènent à des compétences en : pensée analytique, souci de la sécurité et de l'environnement, orientation vers le succès client, sensibilité culturelle et leadership d'équipe.

Les domaines clés de la responsabilité décisionnelle de Formateur en soudage sont :

○	La conception, l'équipement et l'exploitation d'ateliers de formation en soudage.
○	Ajuster les rythmes et les moyens par lesquels les programmes d'apprentissage sont dispensés aux rythmes de progression des apprenants.

Dimensions:

Financier
○ équipement et matériel de formation.
Non-financier
○ Il y aura entre 1 et 10 participants sous le contrôle direct de cette personne.

Description de l'emploi : Formateur en soudage- Formation et développement

Exigences physiques et environnement de travail

- Capable de travailler en toute sécurité dans un environnement minier.
- Capable de transporter 15 kilogrammes sur de longues distances.
- Capable de rester assis et/ou debout pendant de longues périodes.
- Capable de porter un équipement de sécurité approprié pendant de longues périodes.
- Capable de travailler en hauteur et dans des endroits confinés.